

BULETINUL Universității Petrol – Gaze din Ploiești	Vol. LXII No. 3/2010	112-118	Seria Științe Economice
---	-------------------------	---------	----------------------------

Interactive Ideas

Irina Gabriela Rădulescu

Petroleum-Gas University of Ploiești, Bd. București 39, Ploiești, Romania
e-mail: iradulescu@upg-ploiesti.ro

Abstract

In this issue, we are presenting a successful project entitled “Social dialogue and cohesion – factors of competitive economic growth” coordinated by professor PhD Constantin Ciutacu from the Institute of National Economy. We have included an international event called “Insertion professionnelle des diplômés: assistance, atouts, et indicateur de qualité” that took place in October, 2010. The editorial event presents the review of the book “Managerial Informatics” written by Marian Zaharia and Cristina Oprea.

Key words: *project, international conference, editorial event*

Successful Project

Project identification

Project name: Social dialogue and cohesion – factors of competitive economic growth

Project type: CEEX Project, PN II, Model 4

Period: 2007-2010

Project coordinator: Professor PhD Constantin Ciutacu, scientific researcher 1st rank, The Institute of National Economy

Project description

The fruitfully collaboration during the project “*Social dialogue and cohesion – factors of competitive economic growth*”, coordinated by the Institute of National Economy (Romanian Academy) in partnership with the Petroleum-Gas University of Ploiesti and Centre for Industry and Services Economy (Romanian Academy), in the period 2007-2010, was concretised in a final synthesis workpaper.

In essence, social dialogue is an institutional system whose functions are aimed at achieving a correspondence between the objectives of companies and employees.

The topic has economic, legal, institutional, social, moral, cultural-educational dimensions, etc. The optimum management of these dimensions leads to a convergence of competitive economic growth and social cohesion accomplishment and maintenance objectives.

The underlying logic is that both currently and in the future, as a result of market integration and economic globalisation, companies and political decision-makers will have to mount challenges generated by the exigencies of maintaining and increasing individual and social well-being.

On this ample and complex thematic area the project was carried out in *four stages*:

- 1st stage Social dialogue and involvement of workers – characteristics of the Romanian institutional model in the European context;
- 2nd stage Impact of social dialogue on the quality of employment and competitive economic growth. Theoretical-methodological approaches;
- 3rd stage Social-economic assessments of social dialogue. Impact on the quality of work, employment and economic growth;
- 4th stage Courses of action to speed up the functions of social dialogue as a factor of work quality and employment growth.

The research project „Social dialogue and cohesion – competitive economic growth factors”, was carried out through the cooperation of two research institutes and one university, renown establishments of Romanian science and higher education, aims to provide answers to a complex, topical and highly challenging issue for an economy in transition undergoing institutional-legal changes and complex structural reforms.

The 1st Stage “*Social dialogue and involvement of workers – characteristics of the Romanian institutional model in the European context*” has as result a study on the legal-institutional framework of social dialogue and the involvement of workers in Romania, identifying the characteristics of the Romanian institutional model against the European background.

During the 2nd Stage “*Impact of social dialogue on the quality of employment and competitive economic growth. Theoretical-methodological approaches*” were outlined the scientific-methodological tools to be used in the multi-dimensional approach to the application of social dialogue and its impact in terms of employment quality and competitive economic growth. In this context; were identified and analysed the tools used by national and international studies, their weak and strong points, the best practices in the field

The resulted questionnaires and interview forms were subject of debate during 3 scientific sessions organised by the coordinator and each partner.

The results of the research activities developed in the 3rd Stage were synthesised in the study “*Social-economic assessments of social dialogue. Impact on the quality of work, employment and economic growth*”.

The aim of the study was a many-sided approach of the social dialogue functionality and of its impact from the economic and social cohesion and economic competitive growth perspective by practical testing of the scientific-methodological tools (interviews, surveys by questionnaires)

This stage comprised 2 major subsections: an initial practical analysis subsection of fieldwork (interviews, surveys by questionnaires, case studies) and a second subsection for processing and summarizing the information gathered in the course of practical analyses.

The study resulted is structured by four chapters: I General framework of the social dialogue in Romania; II Pay level – the key point of the collective bargaining; III The impact from the perspective of competitive economic growth and a chapter of conclusions.

The 4th Stage “*Courses of action to activate the functions of social dialogue as a factor of work quality and employment growth*” was dedicated to the identification of the possibilities of activating the functions of the social dialogue.

The study elaborated on this stage is structured by four chapters: I Evolutions in the legislative and institutional field with impact on the quality of work and employment and social partners' involvement; II The involvement of social partners in human resources restructuring management; III New forms of partnership for development and labour force employment and a chapter of conclusions.

The analysis developed in the project reveals that the globalisation of economic market competition leads to a radical and sometimes swift change in the positions of social partners (employer, trade union and employee organisations) their area and scope of activity and bargaining power. The organisation and institutionalisation of social dialogue at national level may often fail to keep pace with these developments; mergers, acquisitions and transnational economic concentrations represent challenges for national institutions of social dialogue as well as for the sustainability of competitive economic growth.

This changing reality coupled with the high-speed pace of sciences and technology, brings to fore the issues of continuing renewal of knowledge, the need to acquire new skills, impossible to achieve without the participation, involvement and motivation of workers.

Contact:

Constantin Ciutacu: constantinciutacu@ien.ro

International event

Séminaire “Insertion professionnelle des diplômés: assistance, atouts, et indicateur de qualité” , Université des Sciences Techniques et Economiques de Budapest (BME) / Conférence régionale des Recteurs des universités membres de l’AUF en Europe centrale et orientale / Agence universitaire de la Francophonie (AUF)

Budapest – 19 – 20 octobre 2010

Parmi les besoins exprimés par les universités membres et les instances régionales du Bureau Europe centrale et orientale, figure la restructuration des formations en vue de répondre aux besoins de la société, sur le plan national, régional et international par une meilleure adéquation aux exigences du marché de l’emploi.

Le Projet opérationnel “Appui à l’insertion professionnelle” est une des réponses apportées par le BECO à cette demande.

La mise en place de ce projet a été initié par un séminaire, organisé par l’Université des Sciences Techniques et Economiques de Budapest (BME) les 19 et 20 octobre 2010, sous l’égide de la Conférence régionale des Recteurs des universités membres de l’AUF en Europe centrale et orientale, avec l’appui du Bureau Europe centrale et orientale (BECO) de l’Agence universitaire de la Francophonie (AUF).

En réponse à l’appel à manifestation d’intérêt - diffusé sur le site institutionnel du Bureau Europe centrale et orientale – des vice-recteurs chargés de la formation et de la professionnalisation, des responsables des filières universitaires francophones et des doyens dans les domaines de l’économie, la gestion, les sciences de l’ingénieur ont participé à ce

séminaire. Les participants, au nombre de 18 représentaient des universités membres de Arménie, Bulgarie, Croatie, République de Moldova, Roumanie, Russie et Ukraine.

Le contexte et le déroulement. Des échanges fructueux

L'Université des Sciences Techniques et Économiques de Budapest (BME) organise et accueille le Forum d'Entreprise intégré, le plus grand de la Hongrie et l'un des plus grands de la région en coopération avec nombreux partenaires universitaires et industriels.

En marge de cette manifestation, la BME a mis en place le Séminaire "Insertion professionnelle des diplômés: assistance, atouts, et indicateur de qualité", ayant pour but de dresser un état des lieux de la question dans les universités ou pays respectifs du BECO et d'identifier des projets régionaux répondant aux enjeux majeurs de l'insertion professionnelle dans le cadre des filières francophones.

La première partie du séminaire a été consacrée à des Ateliers sur les thématiques suivantes :

1. Valorisation du français dans le secteur de l'enseignement supérieur : de la filière francophone vers les double diplômes
2. Mesures d'accompagnement des diplômés dans l'insertion professionnelle
3. Valorisation du français dans le monde de l'entreprise de la région de l'Europe centrale et orientale.

Les résultats. Des projets prometteurs...

Chacun de ces ateliers a été structuré en exposés introductifs, suivis de comptes-rendus d'expérience des plus enrichissants.

La grande expertise de l'université hôte en la matière a permis une synthèse circonstanciée des mesures d'accompagnement de l'immersion des étudiants et doctorants dans le monde du travail. Ces mesures couvrent aussi bien les dimensions linguistique, technique et administrative que culturelle.

Les experts invités du monde professionnel ont pu témoigner des expériences réussies de partenariat entreprise/université, non seulement en Hongrie mais aussi dans la région ECO, et ont pu exprimer leurs besoins et attentes de la part des universités pour faciliter le partenariat.

Des représentants d'association d'anciens du Master MBA MAE ont témoigné du rôle stratégique de ce genre d'association dans la valorisation des formations francophones, notamment.

Les experts invités du monde universitaire ont présenté des projets en cours développant des mesures d'accompagnement innovantes de l'appui à l'insertion professionnelle.

La deuxième partie du séminaire a été dédiée à la visite du Forum, aux rencontres avec les représentants des entreprises et aux échanges d'expériences et informations. Des partenariats avec la BME ont été renforcés ou initiés dans le cadre de ces échanges.

Le séminaire s'est terminé par la présentation des nouvelles actions de soutien de l'AUF aux universités membres dans le cadre de la Programmation quadriennale.

Et enfin un groupe de travail s'est penché sur la mise en place au niveau régional d'un projet d'appui à l'insertion professionnelle. Le promoteur du projet sera l'Université de Craiova (Roumanie). De nombreuses universités ont manifesté leur intérêt (et entre-temps ont confirmé leur participation). Le vecteur du projet sera le transfert des bonnes pratiques présentées dans le cadre des travaux du séminaire de Budapest, destinées à maximiser la qualité du processus de transition de l'université au monde de l'entreprise.

Une réunion de concertation et de réflexion sur les modalités pratiques de mise en place de ce projet suivra au mois de janvier 2011.

LE PROGRAMME DU SEMINAIRE

Discours de bienvenue de M. Péter Moson, Vice-recteur chargé des relations internationales

ATELIER : VALORISATION DU FRANÇAIS DANS LE MONDE DE L'ENTREPRISE DE LA REGION DE L'ECO

Modératrice : Mme. Mária Perger, directrice du Mastère MBA MAE (Management et Administration des Entreprises)

Experts invités :

M. Eric Lavost - Président de la CCIFH (Chambre de Commerce et d'Industrie Franco-Hongrois); M. Géza Gulyás - Président de l'Association des Anciens du Master MBA MAE (BME-Lyon3); M. Jean-Claude Fédou - ancien directeur de CEVA Hongrie, propriétaire du Pavillon de Paris et professeur d'Interculturalité

Intervenants :

M. Eugen Rusu - Doyen de la Faculté de Géographie et de Géologie, Université Alexandru Ioan Cuza de Iasi, Roumanie; Mme. Livia Nistor-Lopatenco - Responsable de la Formation Francophone, Université Technique de Moldavie, Moldavie

ATELIER : VALORISATION DU FRANÇAIS DANS LE SECTEUR DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR : DE LA FILIERE FRANCOPHONE VERS LES DOUBLES DIPLOMES

Modératrice : Mme. Éva Kelemen, professeur du français, fondatrice de la Filière Francophone de la BME

Expert invité :

M. Philippe Erchard – ancien responsable des relations internationales, INSA de Rennes, France

Intervenants :

Université Catholique de Péter Pázmány; M. Arayik Navoyan - Vice-recteur chargé des relations extérieures de l'UFAR, Université Française en Arménie, Erevan, Arménie; M. Gelu Ionescu – Vice-doyen de la Faculté d'Ingénierie en Langues Etrangères, Université Politehnica de Bucarest, Roumanie; Mme. Veronika Choubaeva – Doyen de la Faculté des Finances, Université d'Etat d'Economie et de Finances, Russie; Mme. Doina Verdes – Vice-directrice du bureau des relations internationales, Universitatea Technica Cluj-Napoca, Roumanie; Mme. Ilona Seikova – Responsable de la Filière Francophone en Chimie Industrielle, Université de Technologie Chimique et de Métallurgie, Bulgarie; M. Liviu Dumitrascu – Université Pétrol-Gaz de Ploiesti, Roumanie

ATELIER : MESURES D'ACCOMPAGNEMENT DES DIPLOMES DANS L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Modérateur : M. Bálint Kiss, coordinateur des formations francophones à la BME

Mlle. Fruzsina Fürstall, expert au bureau de carrières: Les services d'assistance à l'insertion professionnelle à la BME (le bureau de carrière) –; M. Bálint Kiss: L'insertion professionnelle comme indicateur de qualité, enquêtes parmi des diplômés –

Visite du forum d'entreprise (bâtiment K – voir la carte jointe)

Experts invités :

M. Fernando Gonzáles-Caballero – coordinateur du projet Tempus MADIP1, Vice-doyen de la Faculté des Sciences, Université de Granada, Espagne; M. Kerkeb Mohamed Larbi – coordinateur du projet Tempus MADIP, Vice-recteur chargé des relations internationales, Université Abdelmalek Essaadi, Maroc

Intervenants :

M. Valerii Say - Vice-recteur de l'activité scientifique et pédagogique et des relations internationales, Kiev, Ukraine; Mme. Ludmila Hometkovski - doyenne de la Faculté des Langues Etrangères et Sciences de la Communication, Université Libre Internationale de Moldavie, Chisinau, Moldavie; Mme. Corneliu Gutu - Vice-recteur de l'activité scientifique et des relations extérieures, Académie des Etudes Economiques de Moldova, Chisinau, Moldavie; Mme. Daniela Rosca - Vice-Doyen chargé de la formation et de la professionnalisation, Université de Craiova, Roumanie

LES CONCLUSIONS

La nouvelle programmation quadriennale de l'AUF – Mme. Liliane Ramaroso, directrice du Bureau de l'Europe Centrale et Orientale de l'AUF

Groupe de travail sur l'élaboration d'un projet interrégional concernant l'appui à l'insertion professionnelle

Liliane RAMAROSOA
Directeur régional
Bureau Europe centrale et orientale
Agence universitaire de la Francophonie

Editorial Event**Managerial Informatics**

by Marian Zaharia and Cristina Oprea

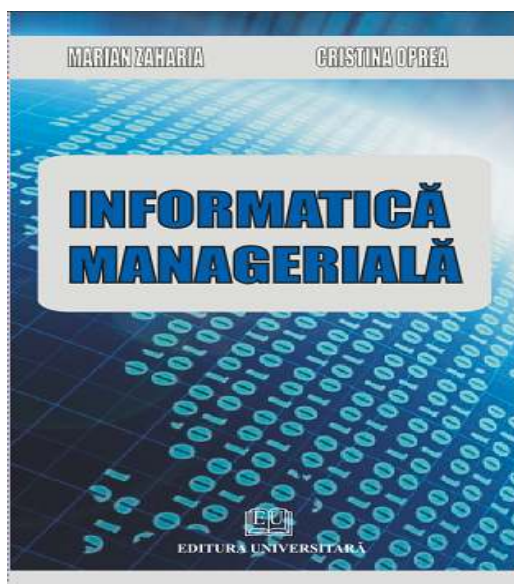
The book is mainly for masters and managers in the economic field, presenting the advantages of using IT in business and management decisions.

It should be noted that the development work took into consideration that is addressed to readers familiar with the fundamentals of office. In this respect, it had advanced aspects of working with Excel, PowerPoint and Microsoft Project.

The paper is structured into eight chapters, grouped into three parts.

The first part, "*Managerial decision making using advanced Microsoft Excel*", addresses three aspects of use of Excel in business management with implications of the operational decision making. Chapter 1, called "*Using the Excel default functions*" presents the most frequently used functions with applications to economics. It is highlight the importance and benefits of using predefined functions both directly and create complex formulas. In the second chapter "*Excel Databases*" authors treat in detail the creation and Excel database query. Finally, "*Excel Decision Support Tools*" is the subject of Chapter 3.

The second part of the paper, "*Use of information technology in project management*", deals with issues of development and project management. Chapter 4, "*Basics of project*



management”, brings, in attention, three aspects, namely: project concept, problems of project planning, training and development of effective project teams. In Chapter 5, “*Methods for planning activities and determining the critical path.*” make the transition to chapter dedicated to the presentation of the use of Microsoft Project in project management. They deal with two issues very important in project management, namely identifying the activities of “critical path”, respectively, the allocation of resources. Introducing how to use Microsoft Project is done in Chapter 6, “*Planning and IT assisting of management activities*”. This chapter has a strong practical tint, showing, in parallel with theoretical aspects, a example of an interactive developing and tracking of project.

The third part, “*Communication aided in managerial activity*”, it stops short to the use of IT in the development and use of their professional presentations and tailored to the specific peculiarities of his interlocutors and environment in which it unfolds. Chapter 7, “*Communicating the managerial message,*” emphasizes the importance of the quality and efficiency of the management communication. Elements of communication process are presented and are analyzed the main barriers to communication. Also are highlighted communication methods and forms of communication emphasizing the benefits of using visual communication to individuals and groups, using in this process PowerPoint. The last chapter, “*Using Power Point in managerial work*” brings in attention some advanced issues of PowerPoint use in developing and carrying out professional presentations.

This paper is intended to be an effective documentation tool within reach of the economic masters and managers.

References used show a laborious documentation, managing to cover as many aspects of project management.

From reading the book shows the depth and professionalism in dealing this important subject and current management today.

Professor Ioan Done, PhD

Petroleum-Gas University of Ploiesti

Opinii interactive

Rezumat

În acest număr vă prezentăm un proiect de succes intitulat “Dialogul social și coeziunea – factori ai creșterii economice competitive” coordonat de către profesor universitar Constantin Ciutacu de la Institutul de Economie Națională. Am inclus, în acest număr, un eveniment internațional intitulat “Insertion professionnelle des diplômés: assistance, atouts, et indicateur de qualité” care a avut loc în luna octombrie 2010. În cadrul evenimentului editorial este prezentată cartea “Informatică managerială” scrisă de Marian Zaharia și Cristina Oprea.